

Observatieformulier 4R model

Je naam:	Datum:
Relatie opbouwen <ol style="list-style-type: none">1. Wat heb je gedaan om relatie op te bouwen?2. In hoeverre was je aanwezig in het moment?3. Welk cijfer tussen 0 en 10 geef je jezelf op dit onderdeel?4. Wat kan je volgende keer anders doen om goede relatie op te bouwen?	
Richting geven <ol style="list-style-type: none">1. Wat was de context of het kader van het gesprek?2. Hoe heb je dit verwoord?3. Wat was het doel van het gesprek?4. Hoe heb je dit verwoord?5. Kun je aangeven hoe beknopt en specifiek je was (0 is helemaal niet, 10 is heel erg)6. Welk cijfer tussen 0 en 10 geef je jezelf op dit onderdeel?7. Wat ga je de volgende keer anders doen om richting te geven?	

<p>Ruimte bieden</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Welke vragen heb je gesteld? 2. Over welke vragen ben je er erg tevreden? 3. Wat is het inzicht dat de ander heeft gekregen door je open vragen? 4. Welk cijfer tussen 0 en 10 geef je jezelf op dit onderdeel? 5. Wat kan je de volgende keer anders doen om de ander nog meer in de interne leider te krijgen? 	
<p>Resultaat vaststellen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Welke afspraken heb je gemaakt over het vervolg? 2. Hoe ga je dit monitoren? 3. Welk cijfer tussen 0 en 10 geef je jezelf op dit onderdeel? 4. Wat kan je volgende keer anders doen om resultaten vast te stellen? 	
<p>Algemeen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hoe is je gesprek in het algemeen gegaan? 2. In hoeverre deed je het gesprek anders dan eerdere gesprekken? 	